



Beleidsplan 2026 – 2031

Protestantse gemeente Ter Holten



Inhoudsopgave

1. SAMENVATTING BELEIDSPLAN TER HOLTEN 2026 – 2031	3
2. GESCHIEDENIS	4
3. WIE ZIJN WIJ	4
4. WAT WILLEN WE ZIJN	5
5. PASTORAAT	6
6. DIACONAAT	7
7. KERKRENTMEESTERS	8
8. GEBOUWEN	9
9. PREDIKANT / KERKELIJK WERKER	11
10. KERKDIENTEN	12
11. GESPREKSGROEPEN	13
12. JEUGD- EN JONGERENWERK	13
13. COMMUNICATIE	16
14. SAMENWERKEN IN DE TOEKOMST	18
15. BEGRAAFPLAATSEN	18
16. VRIJWILLIGERS EN BETROKKENHEID	19
17. SLOTVERKLARING	19

1. Samenvatting beleidsplan Ter Holten 2026 – 2031

De Protestantse Gemeente Ter Holten is een hechte, open en gastvrije dorpsgemeente met een lange geschiedenis en een verschuiving naar het midden van de PKN-traditie. De gemeente wil een plek zijn waar mensen samen de zin van het leven ontdekken — laagdrempelig, warm en missionair in de breedte van al het werk.

Identiteit en Missie

De gemeente wil een geloofsgemeenschap zijn waar iedereen welkom is, waar zorg en aandacht centraal staan en waar geloof wordt gedeeld in woorden én daden.

Missionair werk is geen afzonderlijk onderdeel maar vervlochten met alle kerkelijke activiteiten.

Kernopgaven voor de komende vijf jaar

- a. Pastoraat versterken, met aandacht voor herdenken en vooral voor de ‘tussengeneratie’ (leeftijdscategorie 25 – 50 jaar) die nu minder betrokken is.
- b. Diaconaat verdiepen, met blijvende steun aan lokale en wereldwijde doelen, en meer betrokkenheid van gemeenteleden bij keuzes voor projecten.
- c. Duurzaam beheer van gebouwen, inclusief het multifunctioneel gebruik van de kerk in Oldeholtgade en verdere ontwikkeling van het Kerkelijk Centrum als ontmoetingsplek.
- d. Kerkdiensten vernieuwen, om aansluiting te houden bij jongere generaties en veranderende geloofsbeleving; inclusief experimenten met nieuwe vormen van kerk-zijn.
- e. Jeugd- en jongerenwerk versterken, vanuit duidelijke leeftijdsgroepen met nadruk op ontmoeting, geloofsverdieping en verbinding tussen generaties.
- f. Communicatie moderniseren, met één herkenbare toon, inzet van digitale middelen en versterking van interne en externe zichtbaarheid.
- g. Vrijwilligersbeleid verbeteren, met aandacht voor werving, waardering, heldere taken en toerusting.
- h. Samenwerking verkennen, omdat demografische en financiële ontwikkelingen dit onvermijdelijk maken; de classis stimuleert om tijdig regionale opties te onderzoeken.
- i. Begraafplaatsen toekomstbestendig beheren, vanwege dalende inkomsten en toenemende kosten, mogelijk via een nieuwe beheervorm.

Uitvoering en bijsturing

Het beleidsplan is richtinggevend voor vijf jaar en wordt jaarlijks vertaald in een uitvoeringsplan waarin staat wat er concreet gebeurt, hoe en wanneer. Het plan is flexibel zodat bijsturing mogelijk is waar ontwikkelingen dat vragen.

2. Geschiedenis

Onze gemeenschap heeft een dynamische geschiedenis en identiteit. Historisch gezien kenden de Stellingwerven een vrijzinnige traditie, maar onze gemeente is de laatste jaren veranderd. De instroom van betrokken en meelevende leden heeft de godsdienstige beleving van onze gemeente meer naar het midden van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) doen opschuiven. Deze verschuiving werd onder andere veroorzaakt door de vorming van de PKN, waardoor een aanzienlijk deel van de inwoners met een gereformeerde achtergrond ervoor koos zich bij onze gemeente aan te sluiten in plaats van in Wolvega. Vandaag de dag zien wij onszelf als een kleine, maar zeer betrokken groep gelovigen. Wij staan positief in het leven en willen de boodschap van het geloof delen vanuit een open en warme houding.

Al sinds 1982 is er een samenwerkingsverband tussen de gemeentes van Oldeholtgade/Nijeholtgade en Oldeholtwolde/Ter Idzard. Momenteel worden de diensten om de beurt gehouden in de Stephanuskerk in Oldeholtgade en de Sint Nicolaaskerk in Nijeholtgade.

Tijdens een vacante periode in 2004 is besloten om ook de kerkenraadsvergaderingen van beide gemeenten te combineren in één vergadering. Met het ontstaan van de PKN heeft deze samenwerking ertoe geleid dat er op 1-1-2016 een volledige fusie tot stand is gekomen en we vanaf die datum verder zijn gegaan onder de naam Protestantse Gemeente Ter Holten.

3. Wie zijn wij

Wij zijn de Protestantse Gemeente Ter Holten Oldeholtgade, onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN).

Ons gemeente omvat de dorpen Oldeholtgade, Nijeholtgade, Oldeholtwolde en Ter Idzard. Als lokale gemeenschap staan wij in verbinding met de wereldwijde kerk van Jezus Christus, onze Heer en Redder. In navolging van de eeuwenoude traditie belijden wij de Drie-enige God: Vader, Zoon en Heilige Geest.

Wij geloven in God de Vader, de Schepper van alles, die Zich aan ons kenbaar maakt met de naam 'Ik ben, Ik zal er zijn'. Wij putten kracht uit zijn belofte dat Hij altijd in ons leven aanwezig zal zijn. Jezus Christus is de opgestane Heer. Door Hem is God onder ons gekomen. Zijn lijden, sterven en Opstanding geven ons hoop en een visie op Gods heil voor zowel de wereld als voor onszelf.

Wij geloven dat God door de Heilige Geest in mensen werkt. De Geest helpt ons te geloven en wijst ons de weg naar Gods toekomstige Koninkrijk. De Bijbel is een voortdurende inspiratiebron. Door hier samen over na te denken, blijven wij een levendige gemeenschap die de woorden van de Heer wil vertalen naar de praktijk van het dagelijks leven.

4. Wat willen we zijn

Onze droom: een open, uitnodigende en laagdrempelige geloofsgemeenschap waar mensen samen komen en bezig zijn met geloven en zingeving. Wij zijn een gastvrije gemeente waar iedereen een kind van God mag zijn en waar ruimte is voor ieders persoonlijke geloofsbeleving. Wij kijken om naar elkaar, naar onze dorpsgenoten en naar iedereen die ons pad kruist.

Onze dienstbaarheid aan de wereld uiten we door ondersteuning en troost te bieden bij geestelijke of materiële nood. We hopen daarmee anderen te inspireren om ook positief in het leven te staan. We zoeken op een ontspannen manier het gesprek met hen en willen een bindende factor zijn in het dorpsleven.

De afgelopen jaren hebben we nieuwe initiatieven ontplooid die ons hele gemeentelven beïnvloeden, vooral in de manier waarop we ons presenteren aan onze dorpsgenoten. Dit heeft impact op alle onderdelen: van de eredienst en fondswerving tot het jeugdwerk, het pastoraat en de diaconie. Ook onze bijdragen aan de dorpskranten zijn hierdoor veranderd. De term "Missionair werk" ontbreekt bewust in deze opsomming. Niet omdat we er geen aandacht voor hebben, maar juist omdat het vervlochten is met alle facetten van onze gemeente. Het is geen losstaande activiteit, maar de leidraad in al onze arbeidsvelden.

Hieronder lichten we toe hoe dit concreet vorm heeft gekregen.



5. Pastoraat

a. Pastoraat en Zorg

Ons pastorale team bestaat uit de predikant / Kerkelijk werker, de ouderling pastoraal werk en drie pastorale medewerkers. We streven ernaar om in elke dorpskern een vast contactpersoon beschikbaar te hebben.

Signalering is cruciaal: ouderlingen, diakenen en alle gemeenteleden worden aangemoedigd om situaties die aandacht behoeven direct onder de aandacht te brengen van de predikant / Kerkelijk werker of de kerkenraad.

Omdat we een kleine gemeente zijn en een fulltime predikant willen behouden, zal de predikant (Kerkelijk werker een groot deel van het pastorale werk op zich nemen. Alle kerkenraadsleden zijn bereid om waar nodig pastorale taken uit te voeren. We functioneren als een hecht 'team' en zorgen dat we aanwezig zijn waar dat nodig is. Voorts onderhouden we de contacten met onze geloofsgenoten die daar behoefte aan hebben.



b. Herdenken en Gemeenschapsvorming

Eeuwigheidszondag (de laatste zondag van het kerkelijk jaar) is een belangrijke dag in onze gemeente. Wij bieden de mogelijkheid om alle overleden inwoners van de dorpen te herdenken.

Voor nabestaanden van *niet-gemeenteleden* is er een speciale herdenkingsbijeenkomst op de zaterdag voorafgaand aan de Eeuwigheidszondag in één van onze kerken. Op Eeuwigheidszondag zelf worden onze overleden gemeenteleden herdacht. Nabestaanden van gemeenteleden mogen dan de herdenkingssteen van hun dierbare mee naar huis nemen. Deze aanpak leidt vaak tot waardevolle, onverwachte gesprekken en ontmoetingen in de dorpsgemeenschap.

c. Focus op de 'Tussengeneratie'

Een belangrijk aandachtspunt voor de komende beleidsperiode is hoe we de 'tussengeneratie' (de groep na de jeugdgroepen in de leeftijdscategorie 25 – 50 jaar) meer kunnen betrekken bij het diaconale en gemeentewerk.

Na de jeugdgroepen valt deze generatie momenteel 'tussen wal en schip' qua actieve betrokkenheid, terwijl de focus nu vooral ligt op de zorg voor ouderen. We willen de komende jaren een effectieve manier vinden om hier verandering in te brengen en deze generatie actief bij onze gemeente te betrekken.

6. Diaconaat

a. Het College van Diakenen: Dienstbaarheid en Steun

Het College van Diakenen bestaat uit vijf leden. Onze inzet is zowel lokaal als wereldwijd.

We steunen de landelijke doelen via Kerk in Actie en maken daarbij gebruik van de geadviseerde lijst.

Daarnaast heeft de ondersteuning van lokale doelen onze blijvende aandacht.

Organisaties die het vertrouwen van de kerkenraad genieten, ontvangen van ons periodieke steun.

Voorbeelden van lokaal gesteunde doelen zijn de Voedselbank, een hospice, een inloophuis en een GGZ-instelling op christelijke grondslag.

b. Inkomsten en Activiteiten

De inkomsten voor het diaconale werk komen uit collectes, renteopbrengsten en pachtopbrengsten.

Naast de financiële bijdragen aan zowel Kerk in Actie als de lokale partners, is de diaconie ook actief in de eigen dorpen:

- Alle senioren (80+) in onze dorpen ontvangen jaarlijks een kerstattentie, ongeacht hun kerkelijke betrokkenheid.
- Bloemen uit de kerk worden regelmatig, als blijk van medeleven en bemoediging bezorgd bij gemeenteleden en daarnaast ook bezorgd bij dorpsgenoten die geen directe betrokkenheid hebben met de kerk.
- Het stimuleren van activiteiten voor gemeenteleden die daar behoefte aan hebben.
- Verdiepen en meer betrokkenheid van gemeenteleden door activiteiten en keuzes maken voor projecten.



c. Financieel Beleid en Toekomst

Ons financiële beleid is gericht op een gezonde balans tussen inkomsten en uitgaven. De onroerende goederen en liquide middelen vormen een belangrijke inkomstenbron. Ons beleid is erop gericht dit 'vermogen' te behouden en het rendement ervan volledig in te zetten voor de diaconale taken, zoals hierboven beschreven.

Voor de komende beleidsperiode is het ons streven om gemeenteleden nauwer te betrekken bij het diaconale werk. We willen hen actief laten meedenken over de keuzes van de te steunen doelen.

7. Kerkrentmeesters

a. Het College van Kerkrentmeesters: Beheer en Organisatie

De Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland draagt de Ouderling-Kerkrentmeesters twee kerntaken op: naast de pastorale zorg, het beheer van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente (voor zover deze niet diaconaal van aard zijn). Deze taken zijn nader uitgewerkt in de Ordinantiën.

b. Samenstelling en Expertise

Ons College van Ouderling-Kerkrentmeesters (CvK) bestaat momenteel uit vijf personen, waarvan drie ouderling kerkrentmeester zijn.

Sinds de fusie op 1 januari 2016 hebben we de administratie van complexe zaken ondergebracht bij externe partners om de controle en kennis van zaken te optimaliseren:

- De financiële administratie wordt verzorgd door het Kantoor Kerkelijke Administratie (KKA).
- De pachtzaken zijn ondergebracht bij het Kantoor Kerkelijke Goederen (KKG).

Het CvK behoudt altijd de beslissende stem in alle zaken.

c. Verantwoordelijkheden

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor:

- Het onderhoud van alle kerken en gebouwen in ons bezit.
- De instandhouding en organisatie van de erediensten.
- Het beheer van de vermogensrechtelijke aangelegenheden

d. Toekomstvisie en Samenwerking

Het CvK stelt zich loyaal op en wil de verdere ontwikkeling van nieuwe initiatieven vanuit ons geloof actief ondersteunen. Dit draagt bij aan de opbouw van onze gemeente en geeft daardoor een positieve uitstraling naar onze leefomgeving. Wij verwachten dat in de toekomst steeds meer gezocht moet worden naar een optimale harmonie en samenwerking tussen de kerkelijke en burgerlijke gemeenten.



8. Gebouwen

We hebben de volgende gebouwen in ons bezit:

- Het kerkgebouw in Oldeholtgade
- Het kerkgebouw in Nijeholtgade
- Het Kerkelijk Centrum annex restaurant en woning in Oldeholtgade
- De pastoriewoning in Oldeholtgade

a. Gebouwen en Cultureel Erfgoed

Onze kerkgebouwen zijn een beeldbepalend en belangrijk onderdeel van de dorpen.

Ze vertegenwoordigen ons cultureel erfgoed. Vanuit de overheid zijn er initiatieven gestart waarbij de lokale burgerlijke overheid de opdracht heeft gekregen een kerkenvisie te ontwikkelen. Deze visie bepaalt hoe kerkgebouwen in de toekomst een rol kunnen blijven spelen in de maatschappij.

Als eigenaar van dit erfgoed zullen wij hier nauw bij betrokken zijn.

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) reserveert jaarlijks een vast bedrag in de begroting voor het reguliere onderhoud van al onze gebouwen.



b. Het Kerkgebouw Oldeholtgade

Het kerkgebouw in Oldeholtgade is een gerestaureerd rijksmonument en verkeert in een redelijke staat van onderhoud. Het reguliere onderhoud is opgenomen in een door het Rijk gesubsidieerd onderhoudsplan.

De ruimte onder de toren is ingericht als consistorieruimte. Daarnaast wordt het huidige gebouw met enige regelmaat gebruikt voor culturele activiteiten, zoals (muziek)concerten en koren.

c. Focus op Multifunctioneel Gebruik

Met het oog op de toekomst en veranderende behoeften, vraagt het interieur van de kerk in Oldeholtgade de komende periode onze speciale aandacht. Wij willen onderzoeken hoe de kerk meerdere functies kan vervullen.

d. Het Kerkgebouw Nijeholtpade

Het kerkgebouw in Nijeholtpade heeft een volledige restauratie ondergaan, die in april 2011 werd afgerond.

Dit kerkgebouw is eveneens opgenomen in een door het Rijk gesubsidieerd onderhoudsplan.

Tijdens de restauratie is het interieur compleet vernieuwd. Daardoor kan dit gebouw zonder noodzakelijke aanpassingen nog jaren vooruit. Incidenteel wordt ook deze kerk verhuurd aan derden voor culturele doeleinden, zoals concerten.



e. De Pastorie

De pastorie in Oldeholtpade, een ruime vrijstaande gezinswoning, is in 2021 aangekocht ter vervanging van de gedateerde pastorie in Oldeholtwolde.

f. Kerkelijk Centrum: Een Levendige Ontmoetingsplek

Sinds de opening in mei 2018 zijn wij eigenaar van ons eigen Kerkelijk Centrum.

De realisatie hiervan werd mogelijk toen het naast de kerk van Oldeholtpade gelegen dorpscafé in 2015 te koop kwam. We kozen voor nieuwbouw direct grenzend aan de kerk, achter het voormalige café. Dit nieuwe gedeelte omvat een grote zaal, een vergaderzaal en een verdieping waar een modern jeugdhonk is ingericht.

Het gehele pand (dorpscafé én de nieuwbouw) is verpacht aan een ondernemer die het in exploitatie heeft genomen. Daarmee is het centrum, dat fungeert als ontmoetingsplek, een integraal onderdeel van de dorpsgemeenschap geworden.



g. Gebruik door de Gemeente

Als kerkelijke gemeente kunnen wij onze eigen activiteiten ontplooiën in het aangebouwde nieuwe deel.

Het Kerkelijk Centrum is een locatie voor:

- Wekelijkse vergaderingen van de kerkenraad en diverse commissies.
- Een wekelijkse koffiegroep die openstaat voor alle inwoners van de dorpen.
- Gezamenlijk koffiedrinken na de kerkdienst (elke zes weken) in de grote zaal.
- Oefenruimte voor koren.

Nieuwe activiteiten vanuit de kerkelijke gemeente worden actief gestimuleerd. De planning van deze initiatieven vindt plaats in goed overleg met de pachter.

9. Predikant / Kerkelijk werker

Sinds 18 augustus 2024 is onze gemeente vacant.

Wij worden momenteel bijgestaan door een tijdelijke predikant die met emeritaat is.

Deze voorganger behartigt de belangen van onze gemeenteleden en zorgt voor de continuïteit tot 1 mei 2026. Daarnaast zijn wij verheugd te melden dat per 1 mei 2026 een kerkelijk werker wordt aangetrokken. Deze kerkelijk werker zal een belangrijke rol spelen in o.a. het jeugdwerk, pastoraat en het voorgaan in onze diensten.

Gezien de omvang van onze gemeente, de vergrijzing, de toename van pastorale vragen en de vacante periode waarin wij ons bevinden, alsmede het feit dat we thans geen predikant kunnen beroepen, heeft de beroepingscommissie geadviseerd aan de kerkenraad om een kerkelijk werker aan te stellen.

De Kerkenraad, na advies van de beroepingscommissie, is er in geslaagd om een Kerkelijk werker aan te trekken. Deze kerkelijk werker volgt op dit moment de studie Theologie, wat niet alleen bijdraagt aan zijn persoonlijke vorming, maar ook aan de verdieping van het werk binnen onze gemeente.

Door deze opleiding kan de kerkelijk werker zich verder ontwikkelen in pastorale, Bijbelse en missionaire competenties, wat de kwaliteit van het werk in de praktijk ten goede komt.

De kerkelijk werker is een beroepskracht die binnen de kaders van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) de pastorale, toerustende en missionaire taken vervult.

De kerkelijk werker werkt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad en in nauwe samenwerking met het pastorale team.

De inzet van een kerkelijk werker sluit aan bij onze missie om een gastvrije, zorgzame en betrokken dorpsgemeente te zijn, waar pastorale nabijheid centraal staat.

In overleg met de kerkelijk werker zullen de werkzaamheden nader worden beschreven.

De verdere invulling van de vacature voor een vaste predikant wordt hiermee beeindigd.

De kerkenraad zal zich de komende tijd bezinnen op de toekomstige structuur van de gemeente, waarbij de inzet van de kerkelijk werker centraal staat.

10. Kerkdiensten

a. Erediensten

Het in stand houden van de erediensten is een belangrijke basis voor het functioneren van onze gemeente. Feit is dat de kerkgang de komende jaren minder kan worden als gevolg van de vergrijzing van onze leden. Om de 'vergrijzing' (vergrijzing plus ontkerkelijkheid onder jongeren) op te vangen, wordt ingezet op vernieuwing en het verlagen van de drempel voor jongeren. We willen dit bereiken door nieuwe, toegankelijke vormen van kerk-zijn te ontwikkelen om de aansluiting met jongere generaties te herstellen.

b. Bijzondere diensten

Naast de reguliere wekelijkse erediensten organiseren wij met regelmaat bijzondere themadiensten. Deze omvatten onder andere de Out of the Box dienst, de Oecumenische dienst en de Zangdienst. Voor deze afwijkende diensten zijn speciale commissies in het leven geroepen die de voorbereiding in nauw overleg met de dienstdoende predikant / Kerkelijk werker verzorgen. Muziek speelt vaak een belangrijke rol in deze diensten. Kenmerkend zijn de muzikale bijdragen, zoals gastoptredens van zangers, bands of andere artiesten. Sinds de fusie is het financiële beheer van deze bijzondere diensten gecentraliseerd bij het College van Kerkrentmeesters (CvK).

c. Veranderende Geloofsbeleving

Door de veranderende geloofsbeleving, zien wij een verminderde kerkgang bij met name de tweede en derde generatie.

Wij stellen ons tot doel actief open te staan voor nieuwe en alternatieve vormen van geloofsbeleving. Een veranderende geloofsbeleving betekent dat de manier waarop mensen hun geloof ervaren, invullen en praktiseren in de loop van de tijd verandert. Het gaat dus niet per se om een ander geloof, maar om een andere beleving en uiting ervan. Daarom gaan we de komende beleidsperiode gericht zoeken naar andere uitvoeringen van kerkdiensten en bijeenkomsten.

Dit project wordt opgepakt in nauwe samenwerking met de predikant / Kerkelijk werker, de jeugdwerkers en de commissies voor bijzondere diensten. Samen willen we innovatieve wegen inslaan om het geloof op een relevante manier over te brengen.



11. Gespreksgroepen

Naast de diverse wekelijkse kerkdiensten zijn er binnen onze gemeente enkele actieve gespreksgroepen voor verdieping en ontmoeting. Momenteel zijn er twee groepen en incidenteel op basis van een specifiek thema:

- Een groep gericht op Bijbelstudie.
- Een groep die samenkomt aan de hand van het tijdschrift "Open Deur".
- Thematische bijeenkomsten, zoals "De Bergrede".

Deze groepen functioneren autonoom en voorzien zelfstandig in hun leiding, waarbij de predikant / Kerkelijk werker ondersteuning kan geven.

De vorming van nieuwe gespreksgroepen kan een concrete uitwerking zijn van de 'andere beleving van het geloof', zoals genoemd in het beleidsstuk over innovatie (punt 9).

Hierin ligt een belangrijke taak voor zowel de predikant / Kerkelijk werker als de jeugdwerkers. De focus ligt hierbij met name op het betrekken van de 'tussengeneratie' (verwijzend naar punt 4, laatste alinea), die we actiever bij de gemeente willen betrekken.

12. Jeugd- en Jongerenwerk

Het jeugd en jongerenwerk is een onmisbaar onderdeel van onze gemeente. Met het realiseren van de bouw van het kerkelijk centrum met daarin een eigen jeugdruimte hebben we een prima uitvalsbasis daarvoor gerealiseerd. Ontmoeting staat centraal. Wij willen graag dat ieder ruimte en openheid ervaart en zich thuis voelt in de gemeente zodat wij samen kunnen delen dat wij Gods kinderen zijn.



a. Visie op jeugd als toekomst van de gemeente

De jeugd vormt de toekomst van onze geloofsgemeenschap. Jongeren zijn niet alleen de kerk van morgen, maar ook een wezenlijk onderdeel van de kerk van vandaag. In een tijd waarin de geloofsbeleving sterk verandert (zie hoofdstuk 9), willen wij als gemeente actief ruimte bieden aan de manier waarop jongeren hun geloof ervaren en vormgeven. Hun vragen, twijfels en ideeën helpen ons om als kerk relevant en levendig te blijven.

Geloofsoverdracht is meer dan het doorgeven van kennis of traditie; het is een gezamenlijke reis waarin jong en oud elkaar inspireren. Wij geloven dat jongeren nieuwe perspectieven inbrengen die de gemeenschap verrijken: ze stellen vragen die tot bezinning leiden, zoeken naar verbinding tussen geloof en het dagelijks leven, en dragen bij aan vernieuwing in taal, muziek en vorm.

Daarom willen wij een gemeente zijn die jongeren niet alleen opvangt, maar ook uitnodigt tot meedenken, meedoen en meebeslissen. In erediensten, diaconaal werk en gemeenschapsactiviteiten zoeken wij bewust naar ontmoetingen tussen generaties. Zo groeit er een geloofsgemeenschap waarin jongeren zich gekend weten, waarin hun stem gehoord wordt en waarin ze leren dat geloven een levendige, eigentijdse en gezamenlijke ervaring is.

b. Leeftijdsgroepen

Jongeren kenmerken zich door de behoefte aan ruimte voor eigen beleving en de vrijheid om het anders te doen dan eerdere generaties. In ons jeugdwerk willen wij een gesprekspartner zijn en zo deel uitmaken van hun persoonlijke groei en ontwikkeling.

Het Grote Verhaal – het Woord van God – staat centraal. Dit willen wij aan onze jeugd overdragen door hen te begeleiden, met hen mee te denken en het gesprek aan te gaan. Wij komen samen rondom en vanuit het Woord van God, waarbij we respecteren dat ieder mens zijn of haar eigen invulling geeft aan het geloof. Voor God is elk mens uniek! Door deze ontmoetingen leren we van elkaar en ervaren we dat God verbonden wil zijn met onze levens.

Het Jeugdwerk in onze gemeente is georganiseerd in drie groepen, naast de kindernevendienst die tijdens de eredienst plaatsvindt in de kerken van Oldeholtpade en Nijeholtpade (voor jongeren t/m 12 jaar). De Kindernevendienst maakt gebruik van 'Kind op Zondag'. Dit is digitale uitgave die kerkelijke gemeenten gebruiken. Het biedt materiaal zoals Bijbelverhalen, liedjes, knutseltips en spelvormen om kinderen op een leuke en passende manier kennis te laten maken met het christelijk geloof.

Het materiaal is gebaseerd op het oecumenisch leesrooster en is bedoeld om de Bijbel en de betekenis daarvan voor het dagelijks leven te illustreren.

Groep	Leeftijd	Frequentie	Focus
"Enjoy"	Basisschoolleeftijd t/m 12 jaar	Eens per twee weken	Kennismaking met het geloof via Bijbelverhalen/films. Plezier maken, knutselen en leuke activiteiten organiseren.
"Connect"	12 t/m 16 jaar	Eens per twee weken	De link leggen tussen het heden (actualiteit, persoonlijke vragen van de tiener) en wat het geloof en de Bijbel daarover zeggen. Ruimte voor discussie en spel.
"Discover"	16 jaar en ouder	Eens per vier weken	'Jongeren op weg naar volwassenheid' die de diepte in willen. Discussies over maatschappelijke thema's, leren van elkaar en gezellige, verdiepende gesprekken.

Met de Discover-groep willen we ook bezoeken afleggen aan andere geloofsrichtingen, diensten of maatschappelijke instellingen. Het doel hiervan is om te ontdekken op welke diverse plekken het 'geloven' in onze samenleving plaatsvindt en om hier een persoonlijke visie op te ontwikkelen.

Alle drie de groepen maken gebruik van de catechesemethodes van JOP (Jong Protestant, de Jongeren Organisatie van de PKN). Deze methodes bieden een structuur die de breedte van het christelijk geloof dekt en sluiten nauw aan bij de belevingswereld van de jongeren. Uiteraard hebben de groepen de vrijheid om hiervan af te wijken als de actualiteit of een specifiek thema daarom vraagt.

c. Begeleiding

Een team van vrijwilligers geeft leiding aan de diverse groepen. De leidinggevende vrijwilligers vormen een 'jeugdraad' die eens in de 8 weken elkaar ontmoet. Tijdens deze ontmoetingen is er ruimte voor uitwisseling en afstemming en worden de hoofdlijnen voor het jeugdwerk uitgezet.

d. Jeugd en de gemeente

De jongere generatie is een belangrijk onderdeel van de gemeenschap. Veel activiteiten vinden echter op een aparte locatie of een apart tijdstip plaats. Belangrijk is ook dat de verschillende generaties elkaar ontmoeten. Hiervoor worden kernmomenten aangewezen waarop geprobeerd wordt de gehele gemeente bij elkaar te brengen. Hierbij valt te denken aan een startzondag of een paasontbijt. Eveneens worden de beide basisscholen zowel in Oldeholtpade als Nijeholtpade betrokken bij diverse activiteiten. Te denken valt aan het maken van de Palmpaasstocken en de Kerstafsluiting van de scholen die gevierd wordt in de beide kerken. Daarnaast wordt samengewerkt in het Jeugdwerk met de PKN gemeente van Wolvega.

e. Toekomstvisie Jeugd en Gemeente

De Protestantse Gemeente Ter Holten ziet haar jeugd als een onmisbare schakel in het voortbestaan van het geloof en de gemeenschap. We willen jongeren niet alleen begeleiden, maar ook ruimte geven om zélf richting te geven aan de manier waarop geloof vandaag beleefd wordt. Daarom streven wij ernaar om jongeren actief te betrekken bij de organisatie, erediensten en maatschappelijke initiatieven van de gemeente. We geloven dat een kerk die luistert naar haar jongeren, toekomst heeft.

13. Communicatie

13.1 Visie op communicatie

Communicatie is het hart van onze verbondenheid als geloofsgemeenschap. Door met elkaar te delen wat er leeft, blijven we betrokken bij elkaar én zichtbaar in onze dorpen. Wij willen communiceren op een open, positieve en eigentijdse manier — met woorden die verbinden, beelden die raken en informatie die uitnodigt om mee te doen.

Onze communicatie heeft drie doelen:

1. Informeren – zodat ieder weet wat er speelt binnen de gemeente.
2. Verbinden – om ontmoeting en geloofsgesprek te bevorderen.
3. Getuigen – om zichtbaar te maken wat ons geloof betekent in het dagelijks leven.

13.2 Interne communicatie

Binnen onze gemeente gebruiken we verschillende middelen om elkaar te informeren en te inspireren.

a. Kerkblad “De Klokkentoren”

Ons kerkblad De Klokkentoren verschijnt drie keer per jaar en wordt samengesteld door een redactie van gemeenteleden en een lid van de kerkenraad. Het bevat berichten van de kerkenraad, pastorale overdenkingen, verslagen van activiteiten en aankondigingen. Het kerkblad wordt bij alle leden en andere belangstellenden thuisbezorgd en is tevens digitaal beschikbaar via de website van Ter Holten.

b. De Zondagsbrief

Eens per veertien dagen verschijnt de Zondagsbrief. Hierin staat actuele informatie over de komende diensten, verjaardagen, activiteiten en pastorale mededelingen. De brief wordt per e-mail verstuurd aan leden die dat wensen en op papier bezorgd bij degenen zonder computer. Iedereen kan kopij aanleveren; de redactie stemt zo nodig af met de kerkenraad. We gaan zorgvuldig om met privacy en vragen daar waar nodig toestemming voordat persoonlijke informatie wordt geplaatst.

c. Digitale en persoonlijke verbinding

Steeds vaker verloopt communicatie digitaal. We willen onderzoeken of het mogelijk is om naast e-mail ook een digitale nieuwsbrief of een WhatsApp-groep voor nieuwsberichten in te zetten. Tegelijk blijven persoonlijke ontmoetingen, telefoontjes en gesprekken na de dienst minstens zo belangrijk.

13.3 Externe communicatie

Onze gemeente wil ook naar buiten toe zichtbaar en herkenbaar zijn. Daarom gebruiken we diverse middelen om ons geloofsleven te delen met onze dorpsgenoten.

a. Website

Op onze website www.terholten.nl staat actuele informatie over diensten, activiteiten, contactpersonen en beleidsstukken. De site wordt onderhouden door een team van drie vrijwilligers en is bedoeld voor zowel gemeenteleden als belangstellenden. We streven ernaar de website aantrekkelijk, actueel en uitnodigend te houden, met regelmatig nieuwe berichten en foto's.

b. Dorps- en regiomedie

De predikant / Kerkelijk werker en de kerkenraad verzorgen een vaste bijdrage in de dorpskranten Holenpathe, 't Kontakt en 't Kraantien. Daarnaast publiceren we berichten in regionale bladen over bijzondere activiteiten of themadiensten. Ook Radio Centraal Weststellingwerf zendt af en toe kerkdiensten uit; wij ondersteunen dit werk met een jaarlijkse bijdrage.

c. Sociale media

De Protestantse Gemeente Ter Holten is actief op sociale media zoals Facebook en de dorpsapp BijOns, een lokaal communicatieplatform dat dorpen, gemeenten, verenigingen, inwoners en bedrijven met elkaar verbindt. Deze kanalen bieden een laagdrempelige manier om mensen te bereiken die niet kerkelijk betrokken zijn. We streven ernaar om onze berichten persoonlijk, positief en inspirerend te maken, en om jongeren actief te betrekken bij het beheer van deze media.

13.4 Richtlijnen en privacy

Wij respecteren de geldende wetgeving rond privacy en persoonsgegevens. Een voorstel voor het gemeentelijk privacy beleid is opgesteld en wordt binnenkort vastgesteld door de kerkenraad. Bij alle vormen van communicatie geldt dat we zorgvuldig omgaan met persoonlijke gegevens en beeldmateriaal.

13.5 Toekomst en ontwikkeling

Communicatie blijft in beweging. De komende beleidsperiode willen we:

- de samenhang tussen alle communicatiemiddelen versterken;
- één herkenbare huisstijl en toon hanteren (open, uitnodigend, betrokken);
- een klein communicatieteam vormen dat de planning en afstemming verzorgt;
- en een jaarlijkse communicatiekalender opstellen, gekoppeld aan het uitvoeringsplan.

Goede communicatie is niet alleen praktisch, maar ook pastoraal: zij brengt mensen samen en helpt ons om zichtbaar te maken wat ons geloof betekent in het dagelijks leven.

14. Samenwerken in de toekomst

Zoals in veel kerkelijke gemeenten, zien wij ook bij ons een afname van het aantal leden.

Wij zetten ons binnen onze eigen gemeente actief in om deze trend te keren door te zoeken naar innovatieve vormen van geloofsbeleving (zoals elders in dit plan beschreven). Hiermee hopen we onze levendigheid en actieve gemeenschap te behouden.

Tegelijkertijd is het van cruciaal belang om tijdig de mogelijkheden voor samenwerking met buurgemeenten te onderzoeken. Dit is een strategische stap die niet kan worden vermeden.

De Classis zal ons ook aanmoedigen deze optie te onderzoeken, met name wanneer we toestemming vragen voor het beroepen van een nieuwe predikant. De kerkenraad zal dit onderwerp dan ook niet uit de weg gaan binnen de periode van dit beleidsplan.

Daarnaast wijst de Classis op de mogelijkheid om financieel minder draagkrachtige omliggende gemeenten te ondersteunen.

15. Begraafplaatsen

Wij zijn eigenaar van zes begraafplaatsen: vier die nog in gebruik zijn en twee waar niet meer begraven mag worden. Sinds de fusie op 1 januari 2016 is een nieuw reglement van kracht, waarbij de tarieven zijn geharmoniseerd.

Door de landelijke trend dat er minder wordt gekozen voor begraven, worden ook wij geconfronteerd met minder inkomsten uit grafrechten. Tegelijkertijd nemen de onderhoudskosten toe.

Ons beleid is erop gericht om kerkleden en alle dorpsbewoners de mogelijkheid te bieden begraven te worden op één van de vier dorpsbegraafplaatsen. Het begraven van personen van buiten onze gemeenschap is toegestaan, maar wordt niet actief gestimuleerd.

Gezien de financiële en beheersmatige uitdagingen, is het een belangrijk aandachtspunt binnen dit beleidsplan om te onderzoeken of een andere beheervorm noodzakelijk is. Dit omvat onder andere de optie om een aparte stichting op te richten voor het beheer van de begraafplaatsen.

Elke begraafplaats heeft een beheerder die verantwoordelijk is voor de behandeling van aanvragen en in direct contact staat met uitvaartverzorgers. Het CvK is algemeen verantwoordelijk voor de financiële afhandeling. Het streven is om dit meer te concentreren zodat er meer eenheid in de afhandeling komt. Ook het bijhouden van de gevestigde grafrechten zal daarbij aandacht krijgen, nu we te maken krijgen met wisselingen op het gebied van beheerders.

16. Vrijwilligers en betrokkenheid

Onze gemeente draait op de inzet en betrokkenheid van talloze vrijwilligers. Hun werk is van onschatbare waarde — in het pastoraat, het diaconaat, het jeugdwerk, de kerkdiensten, het onderhoud van gebouwen en de communicatie. Zonder deze inzet zou onze gemeenschap niet kunnen bestaan.



Wij willen in de komende beleidsperiode bewuster omgaan met het betrekken, ondersteunen en waarderen van vrijwilligers.

Dat doen we door:

- Duidelijke taakafspraken te maken en ondersteuning te bieden waar nodig.
- Ruimte te bieden voor ieders talent en beschikbaarheid, zodat het vrijwilligerswerk goed te combineren is met het dagelijks leven.
- Waardering zichtbaar te maken, bijvoorbeeld via een jaarlijkse vrijwilligersavond of een dankmoment in de eredienst.
- Nieuwe vrijwilligers te werven door persoonlijke benadering en aandacht voor jongere generaties.
- Toerusting en begeleiding aan te bieden, waar mogelijk samen met omliggende gemeenten of via de PKN.

Zo bouwen we samen aan een levendige gemeenschap waarin ieder mag bijdragen vanuit zijn of haar gaven.

17. Slotverklaring

Dit beleidsplan is voorbereid door een commissie en daarna behandeld in de kerkenraad. De tijdsduur van dit plan is een periode van 5 jaar. In deze 5 jaar zal er ongetwijfeld bijgestuurd moeten worden op punten welke in dit plan staan. Naast dit beleidsplan komt er een jaarlijks uitvoeringsplan waarin wordt beschreven hoe het doel, strategie of project daadwerkelijk zal worden gerealiseerd. Dit uitvoeringsplan dient als een routeplan voor het vertalen van het beleidsplan. Met andere woorden WAT moet er gebeuren, HOE en WANNEER gaan we dit doen.